



# Puhujien Foorumi

Helmikuu 2007

Tämän otsikon alla esittelemme teille puhujia niin Suomesta kuin maailmalta. Tutustumalla heihin saat uusia ajatuksia ja ideoita. Ota riski ja tutustu uusiin ihmisiin ja ajatuksiin.

SpeakersForum välittää puhujia yrityksille ja yhteisöille. Puhujat edustavat laajaa osaamisen kirjoa ja eri kansallisuuksia. Puhujien Foorumilla esittelemme säännöllisesti näitä ajatuksia herättäviä henkilöitä. Mikäli haluat puhujasta lisätietoa tai tarvitset puhujaa joltain toiselta aihealueelta, ota yhteyttä meihin sähköpostitse [info@speakersforum.fi](mailto:info@speakersforum.fi) tai soita 0201-552990.

Voitte myös ilmoittaa meille, mikäli ette jostain syystä halua postiamme jatkossa.

## Pauli Aalto-Setälä

### PERKELE! Tunneosaamista esimiehille ja asiantuntijoille

Tunne on informaatiota ja energiaa, väittää Pauli Aalto-Setälä. Tätä informaatiota ymmärtämällä ja energiaa suuntaamalla työyhteisö paitsi voi paremmin, myös menestyy paremmin. Näin väittää suosittu luennoitsija ja toimitusjohtaja Pauli Aalto-Setälä, joka käsittelee tunneosaamista luennoillaan.

Tunneosaamisen kehittäminen on maailmanlaajuinen megatrendi, joka mullistaa työyhteisöjen toiminnan ja hyvinvoinnin. Aiheesta ei ole aiemmin ilmestynyt näin laajaa suomalaista tutkimusta ja näkemystä.

Luennolla väitetään, että tunneosaavan esimiehen työyhteisö paitsi voi paremmin myös menestyy paremmin. Esitys sisältää runsaasti käytännön esimerkkejä yrityksistä ja johtajista Kirsti Paakkasesta Mircku Kullbergiin ja selkeitä ohjeita oman tunneosaamisen kehittämiseen. Luennon pohja perustuu tuoreeseen Pauli Aalto-Setälän ja Mikael Saarisen kirjoittamaan kirjaan "Perkele! Tunneosaamisen käsikirja esimiehille" (Kirjapaja 2007). Kirjan tieteellinen pohja ja tutkimustyö perustuvat Mikael Saarisen aihetta koskevaan väitöskirjaan, jonka haastattelut kirjoittajat tekivät yhdessä.

Kyse ei ole siitä, että esimiehen olisi oltava aina mukava ja emotionaalinen tyyppi, joka ei tee koskaan päätöksiä, joilla olisi myös ikäviä vaikutuksia tunnereaktioiden pelossa. Esimiehiltä odotetaan nyt paitsi demokraattisuutta, myös



**Pauli Aalto-Setälä**  
Helmikuussa 2007 ilmestyy Aalto-Setälän ja Mikael Saarisen kirjoittama kirja "Perkele! Tunneosaamisen käsikirja esimiehille" jota kirjoittajat ovat työstäneet kolme vuotta.

Jos haluat tietää lisää Pauli Aalto-Setälästä, klikkaa tästä.



# Puhujien Foorumi

Helmikuu 2007

## Pauli Aalto-Setälä

joukkojensa kanssa myötäelämistä, tunne-energian valjastamista ja oman persoonan likoon laittamista.

Kvartaalitalouden pätkäsuhteissa vaaditaan esimiehiltä enemmän kuin koskaan. Tunnetasolla kaikki vaikuttaa kaikkeen. Pieninkään asia ei ole merkityksetön. Aalto-Setälän mukaan johtamisen perustehtävänä on johtaa keskustelua ja yhteisön tunnetilaa pyrkimällä tietoisesti herättämään ihmisissä myönteistä resonointia riitasointujen sijaan.

Keskeisenä työvälteenä tässä tunneälyosaavassa johtamisessa on esimiehen oma itsetuntemus ja tunne-elämä, jonka täytyy olla valjastettu myös arkiseen johtamistyöhön. Esimiestyö on emotionaalista työtä, jossa toisten ihmisten tunteisiin vaikutetaan omalla käyttäytymisellä ja tunnetasapainoisuudella.

Pauli Aalto-Setälä luennoi SpeakersForumin asiakasklubissa 28.2.2007 otsikolla: " PERKELE! Tunneosaamista esimiehille ja asiantuntijoille". Lisätietoja SpeakersForumin kotisivuilta sekä sähköpostitse:[info@speakersforum.fi](mailto:info@speakersforum.fi)