



Puhujien Foorumi

Helmikuu 2008

Päivi Lipponen

Tämän otsikon alla esittelemme teille puhujia niin Suomesta kuin maailmalta. Tutustumalla heihin saat uusia ajatuksia ja ideoita. Ota riski ja tutustu uusiin ihmisiin ja ajatuksiin.

SpeakersForum välittää puhujia yrityksille ja yhteisöille. Puhujat edustavat laajaa osaamisen kirjoa ja eri kansallisuuksia. Puhujien Foorumilla esittelemme säännöllisesti näitä ajatuksia herättäviä henkilöitä. Mikäli haluat puhujasta lisätietoa tai tarvitset puhujaa joltain toiselta aihealueelta, ota yhteyttä meihin sähköpostitse info@speakersforum.fi tai soita 0201-552990.

Voitte myös ilmoittaa meille, mikäli ette jostain syystä halua postiamme jatkossa.

Miksi naisia on edelleen niin vähän johtotehtävissä? Naiset huipulle!

Miksi naisia on edelleen niin vähän johtotehtävissä? Onko syynä soviniismi vai naisten pehmeät arvot? Onko naisten selitys urakehityksen tyssämisestä "lasikattoon" vain hutera selitys omalle kyvyttömyydelle?

Alustukseni perustuu kirjaani "Akat aidan tekee, miehet käyvät mittaamassa" ja johtavissa asemissa olevien henkilöiden kanssa käytyihin keskusteluihin. Kirjaani varten haastattelin yhdeksää naisjohtajaa, jotka edustivat kulttuurialaa, liike-elämää ja rahamaailmaa. Halusin selvittää, miten he olivat rikkoneet lasikaton ja kivunneet kapealle huipulle? Lähtökohtani on se, että nuo yksityiset kokemukset heijastavat suomalaista työelämää tänä päivänä ja kuvaavat työelämän tasa-arvon tilaa. Olen tähän kerännyt osan teoksesta ilmeneviä johtopäätöksiä.



Päivi Lipponen
Kansanedustaja Päivi Lipponen on koulutukseltaan historian opettaja ja filosofian tohtori.

Jos haluat tietää lisää Päivi Lipposesta – klikkaa tästä

1. Haastattelemieni naisjohtajien itsetunto oli hyvä. He kokivat olevansa ammatillisesti huippupäteviä. He olivat hyviä johtajia. Yksikään haastattelemani johtaja ei tunnustautunut pyrkyriksi. Itse asiassa pyrkyryys koettiin miesten tavaksi rakentaa uraa. Pyrkyryys oli miehille sallittua, mutta naisten kohdalla sen nähtiin merkitsevän ennemminkin takapakkia urakehitykselle.
2. Haastattelemani johtajat eivät oman arvionsa mukaan olleet tavoitelleet nousua johtajaksi. Useimmille heistä uran huipentuminen johtajaksi oli ollut suorastaan sattuma. Onnekaalla sattumalla, sillä että on oikeaan aikaan oikeassa paikassa, on eittämättä suuri merkitys



Puhujien Foorumi

Helmikuu 2008

Päivi Lipponen

urakehityksessä. Ovatko naiset miehiä riippuvaisempia sattumasta ja onnekkuudesta?

3. Urakehityksessä tärkeintä on saada ensimmäinen mahdollisuus näyttää oma osaaminen. Esimiehen kannustus oli tullut naisille yllätyksenä. He eivät olleet asettaneet itselleen vaatimusta edetä uralla haastavampiin tehtäviin.
4. Yhteistä kaikille naisille oli korkea koulutus ja sitoutuminen työhön. He halusivat kokea intohimoa kulloistakin työtehtävää kohtaan. Uran tekoa he arvioivat helpottavan sen, jos nainen omaksuu mieskulttuuriarvot ja ryhtyy "hyväksi jätkäksi". Nainen ei kuitenkaan saanut kilpailla miesten kanssa, vaan olla sopivasti nöyrä.
5. Haastatellut myönsivät, että naisiin kohdistuu johtajina erilaisia odotuksia kuin miehiin. Naisilta odotetaan ihmissuhdetaitoja ja ihmissuhdejohtajuutta. Useimmat naiset tunnustivat ottaneensa kyseisen roolin mielellään.

Muutosta on kuitenkin ilmassa, tällä hetkellä tilanne työmarkkinoilla on voimakkaasti murroksessa. Syynä tähän on pätevien ja uraorientoituneiden naisten voimakas tulo työmarkkinoille – enää kyse ei ole työyhteisössä poikkeuksina pidetyistä ainokaisista. Johtotehtäviin on alkanut tulla myös naisia, joilla on isot perheet. Nuoret naiset ovat aktiivisesti haastaneet miesten osaamisen, ja miehet ovat nyt – syystäkin - varuillaan.

Päivi Lipponen luennoi SpeakersForumin asiakasklubissa 20.2. otsikolla:” Miksi naisia on edelleen niin vähän johtotehtävissä? Naiset huipulle!”.

Lisätietoja SpeakersForumin kotisivuilta sekä sähköpostitse: info@speakersforum.fi