



# Puhujien Foorumi

Maaliskuu 2007

Tämän otsikon alla esittelemme teille puhujia niin Suomesta kuin maailmalta. Tutustumalla heihin saat uusia ajatuksia ja ideoita. Ota riski ja tutustu uusiin ihmisiin ja ajatuksiin.

SpeakersForum välittää puhujia yrityksille ja yhteisöille. Puhujat edustavat laajaa osaamisen kirjoa ja eri kansallisuuksia. Puhujien Foorumilla esittelemme säännöllisesti näitä ajatuksia herättäviä henkilöitä. Mikäli haluat puhujasta lisätietoa tai tarvitset puhujaa joltain toiselta aihealueelta, ota yhteyttä meihin sähköpostitse [info@speakersforum.fi](mailto:info@speakersforum.fi) tai soita 0201-552990.

Voitte myös ilmoittaa meille, mikäli ette jostain syystä halua postiamme jatkossa.

## Helka Pirinen

### Esimiestyö muuttuu - muuttuuko johtaminen?

Työn tekeminen ja työskentelyolosuhteet ovat muuttuneet. Työtä ei tehdä enää samalla tavalla kuin ennen. Työ on yhä kiireisempää. Työntekijältä vaaditaan joustavuutta, nopeampaa työskentelyä ja asioiden kitkatonta omaksumista. Olennainen pitää erottaa epäolennaisesta. Muutostahti kiihtyy ja työpaikoilla on totuttava siihen että työpäivää ei voi enää ennakoida jatkuvista muutoksista johtuen. Muutokset nakertavat työntekijän mahdollisuuksia onnistua tehtävissään. Myös esimiehillä muutos on arkipäivää ja vie heiltä yhä enemmän resursseja ja aikaa. Työtehtäviä jää suorittamatta kun ylimääräisinä tulevat työt kasaantuvat ja näin työntekijän riittämättömyyden tunne kasvaa.



#### Helka Pirinen

Helka Pirisellä on yli kymmenen vuoden kokemus yritysten kehittämisprojekteista sekä esimiesten ja henkilöstön valmentamisesta.

Jos haluat tietää lisää Helka Pirisestä - klikkaa tästä.

Jotta tästä kaikesta selvittäisiin, on esimiehellä keskeinen rooli hyvien työolojen luomisessa. Muutoksessa esimiehen taidot asioiden priorisoinnissa, työajan hallinnassa ja resurssien oikeassa mitoittamisessa korostuvat. Myös työntekijöiden voimavarojen oikea kohdentaminen on oleellista, jotta he jaksaisivat ja yrityksen liiketoiminnan tavoitteet saavutetaan. Esimiehen on johdettava oikeita asioita ja erotettava mikä on olennaista ja mikä epäolennaista. Johtaminen on yhä enemmän muutoksessa johtamista, työntekijöiden sparraamista ja oikeiden asioiden valmentamista.



# Puhujien Foorumi

Maaliskuu 2007

## Helka Pirinen

Usein esimies työskentelee virtuaalisesti, hänen tiimensä jäsenet ovat fyysisesti kaukana, toisessa toimistoissa, jopa toisella puolella maapalloa. Perinteinen päivittäinen kontakti työntekijään ei ole enää mahdollinen. Tämä asettaa esimiehille uusia vaateita ja taitoja.

Esimiehen perustehtävä ei ole muuttunut, mutta työntekijöiden tarpeet ja työskentely-ympäristö ovat kyllä muuttuneet. Esimiehen tulee olla asioiden priorisoija ja toimeenpanija. Hänen tulee olla voimavarojen jakaja, hyvän työilmapiirin luoja, työn tekemisen mahdollistaja ja sparraaja. Miten esimies luo uuden roolinsa? Mitkä keinot esimiehellä on johtaa työntekijöitä muutoksessa? Mitä johtamiselta odotetaan tänä päivänä? Millaisia hyviä ratkaisuja näihin tilanteisiin on löytynyt? Näihin ja muihin esimiehiä askarruttaviin kysymyksiin saadaan uusia näkökulmia, hyviä esimerkkejä tosielämästä ja käytännön vinkkejä liikkeenjohdon asiantuntija, valmentaja Helka Pirisen puheenvuorossa.

Helka Pirinen luennoi SpeakersForumissa asiakasklubissa 21.3.2007 otsikolla: "Esimiestyö muuttuu - muuttuuko johtaminen?". Lisätietoja SpeakersForumissa kotisivuilta sekä sähköpostitse: [info@speakersforum.fi](mailto:info@speakersforum.fi)